*Вопросы и задания к контрольной работе:*

*выбирается по последней цифре шифра зачетной книжки (одна из 4).*

**КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА**

1.Понятие теории поведения личности.

2.Организационное поведение и теория менеджмента.

3.Сущность и модели организационного поведения.

4.Эволюция и современное состояние организационного поведения как научной дисциплины.

5.Предмет, задачи и основные понятия дисциплины «Организационное поведение».

6.Роль и место организационного поведения в системе наук об управлении.

7.Управленческие основы организационного поведения.

8.Психологические механизмы организационного поведения.

9.Изучение организационного поведения (зарубежный и российский

опыт).

10.Поведение организации в социально-экономической среде.

11.Характеристика организационной культуры, ее структура и функции.

12.Типы организаций и виды корпоративной культуры.

13.Моделирование процесса формирования и развития организационной культуры.

14.Возможности управления организационной культурой в условиях кризиса.

15.Формирование делового кредо и деловой миссии организации.

16.Роль лидерства и карьерное развитие в организации.

17.Модели проектирования рабочего места.

18.Роль персонала в формировании организационной культуры.

19.Интернациональное и национальное организационное поведение.

20.Личностные и социально-психологические факторы организационного поведения.

21.Теория и практика мотивации в организационном поведении.

22.Создание рабочих групп и команд, управление ими.

23.Методики управления организационным поведением (зарубежные, российские).

24.Индивидуальные и групповые показатели работы.

25.Организационное поведение руководителя.

26.Инновационное поведение в организации.

27.Правила и этика деловых отношений.

28.Организация и проведение деловых переговоров.

29.Конфликты в организации и методики их разрешения.

30.Стрессы в организации, их структура, методики профилактики.

31.Стили управления в организации.

32.Отклоняющееся (девиантное) поведение работников в организации.

33.Социальная двойственность организационного поведения.

34.Международные аспекты организационного поведения.

35.Ресурсные возможности организационного поведения.

36.Социальные установки и стереотипы поведения.

37.Экономико-психологический подход к поведению.

38.Культурологический подход к поведению.

39.Социологический подход к поведению.

40.Управление поведением в международной организации.