

Способы процесса организации: способы организации идей

Способом принято называть совокупность действий или систему действий, применяемых при выполнении какой-нибудь работы или осуществлении какого-либо процесса. Совокупность действий объективно обусловлена предметом деятельности, характером обращения к предмету труда, а также формой его промежуточных и конечных результатов. Например, общее в *способах организации идей* — лишь то, что предметом организации остаются в каждом из них *идеи*. Главная мысль, определяющая содержание чего-либо, — мысленный образ. Например, основной остается *идея* стратегии, *задумка* плана, проекта, *идея* замысла, архитектурного образа, методологического подхода и т.п.

Идея — сложное понятие, отражающее обобщение опыта и выражающее отношение человека к действительности. Опыт организаторской созидательной деятельности в строительстве закрепил за *стадией организации идей* ряд наиболее часто используемых *способов процесса организации* (табл.1):

- 1) Составление программ, разработку стратегий;
- 2) Разработку схем развития и размещения производительных сил, отраслей, производств, населенных пунктов;
- 3) Хозяйственное (директивное) планирование (в отличие от производственного планирования ограничено определением темпов, уровней, пропорций, экономических показателей и рабочих параметров программы строительно-монтажных работ, а также обоснованием пределов варьирования уровнем договорных цен);
- 5) Изыскание и инженерное проектирование;
- 6) Организационное проектирование (в зависимости от используемых методов);
- 7) Композицию схем размещения инженерных и архитектурных сооружений;
- 8) Конструирование;
- 9) Разработку мероприятий по основанию, созданию, учреждению чего-либо.

Предметы организации на стадии организации идей. Каждый из них специфичен, имеет свой *предмет организации* и свою форму *стадийного организационного решения*. Так, предметом первого способа могут быть *стратегия* развития и поведения организации, *концепция* обеспечения конкурентоспособности, *программа* научно-технического или экономического развития производства, ставшие *формой конечного результата процесса организации*, т.е. соответствующим *организационным документом*.

Предметом второго способа процесса организации могут оказаться *схема развития* производительных сил, *размещение* материально-технической базы организации, *схема* (ситуационный план) застройки населенного пункта и т.п., материализуемые в соответствующих *стадийных организационных документах* (см. табл. 1) и т.д.

Общие и отличительные черты способов организации. Но, будучи носителями процесса организации, в каждом способе проявляется одновременно частное, единичное и общее. Всем его способам присуща единая структура организаторской деятельности: *периоды, этапы, операции* и *промежуточные продукты* процесса организации:

— отображение желаемого состояния действительности — обобщенный *результат информирования*: сбор информации об следуемом объекте, его потребности и диагностического анализа с целью осознания побудительных мотивов деятельности;

— отображение наиболее вероятного состояния действительности — это *результат прогнозирования* потребностей и возможностей их удовлетворения с целью выявления реальной структуры программы для формулировки конечной цели;

— глобальная (конечная) цель — *результат* определения структуры проблемы, атрибутов цели и *целеполагания*, т.е. формулировки глобальной цели в общем виде;

— дерево целей (если цель сложна), совокупность ранжированных целей и задач (при необходимости) — *результат трансформации глобальной цели*;

— модель объекта цели и способов достижения ее параметров — *результат моделирования* способов достижения целей;

— оценка вариантов (альтернатив) — *результат технико-экономического обоснования* выбранных способов моделирования и достижения глобальной цели;

— проект решения — *результат компоновки* стадийной формы организационного решения;

— коллективное мнение — *результат согласования* проекта решения с заинтересованными лицами и полномочными функционерами, ответственными за качество организационного решения (документа);

— стадийное организационное решение — *результат выбора* адекватной отношениям собственности, содержанию и предмету организации *формы и метода принятия решения* (индивидуальной, коллективной или коллегиальной, на демократической, авторитарной, экономической или социально-психологической основе).

В силу широты и разнообразия предметов организации *конечное организационное решение* может ограничиться одним способом и одной стадией организации (например, создание инструкции или методики), либо для него понадобится несколько способов и стадий организации. Например, сетевой график

проекта производства работ (ППР) — конечный организационный документ, вобравший в себя несколько стадийных организационных решений, аргументирующих как саму идею организационного проекта, так и потребность в материалах, оборудовании, трудовых ресурсах, их взаимосвязи и взаимодействии в реальном времени и пространстве.

Таблица 1 - Структура организаторской деятельности человека

Периоды процесса организации								
Подготовка решения								Принятие решения
Этапы процесса организации								
Осознание проблемы			Поиск лучших средств решения		Выбор оптимального варианта			Принятие решения
Операции процесса организации								
Осознание побудительных мотивов	Прогнозирование развития потребности и возможности	Формулировка глобальной цели	Трансформация, уточнение, ранжирование целей и задач	Моделирование объекта цели и способов достижения параметров	Обоснование вариантов достижения целей	Формулировка компонентов проекта решения	Согласование проекта решения	Индивидуальное или коллективное принятие решения (оргдокумента)
Промежуточные продукты процесса организации по его операциям								
Отображение желаемого состояния действительности	Отображение наиболее вероятного состояния действительности	Глобальная (конечная) цель	Дерево целей, совокупность ранжированных целей и задач	Модель объекта цели и способов достижения ее параметров	Оценка вариантов в (альтернатив)	Проект решения	Коллективное мнение	Формы проявления согласованного организационного решения (документа)
Способы процесса организации на его стадиях:								
1 Стадия организации идей								
1) Составление программ, разработку стратегий; 2) Разработку схем развития и размещения производительных сил, отраслей, производств, населенных пунктов; 3) Хозяйственное (директивное) планирование (в отличие от производственного планирования ограничено определением темпов, уровней, пропорций, экономических показателей и рабочих параметров программы строительно-монтажных работ, а также обоснованием пределов варьирования уровнем договорных цен); 4) Изыскание и инженерное проектирование; 5) Организационное проектирование (в зависимости от используемых методов); 6) Композицию схем размещения инженерных и архитектурных сооружений; 7) Конструирование; 8) Разработку мероприятий по основанию, созданию, учреждению чего-либо.								

Оптимизационные задачи на стадии организации идей. В условное техническое разделение производства, увеличения грузооборота и усложнения грузопотоков на стадии *организации идей* из наиболее характерных структурных элементов организаторской деятельности представляет методический интерес и практическую значимость ряд оптимизационных задач, связанных с обеспечением совместных согласованных действий. Рассмотрим одну из таких задач на условном примере.

Пример 1.

Специализированному участку основного производства необходимо в плановом периоде смонтировать 40 единиц конструктивных элементов типа $B1$, 80 — $B2$, 20 — $B3$ и 20 — $B4$. На монтаже могут быть использованы три разновидности машин: $a1$, $a2$, $a3$.

	$a1$	$a2$	$a3$	P_i
$B1$	1	2	0	40

B_2	3	1	1	80
B_3	0	0	4	20
B_4	1	0	1	20
	$c_1=80$	$c_2=60$	$c_3=60$	

Производительность q , объем производства P_i и стоимости машино-смен C_j приведены на матрице исходных данных. Перед организаторами производства возникают следующие задачи:

- 1) специализированному участку основного производства, потребляющему услуги механизации, надо выполнить заданный объем работ ценой наименьших издержек;
- 2) участку обслуживающего производства требуется установить такие планово-расчетные цены на производство единицы продукции (оказание услуг), чтобы используемые машины не приносили управлению механизации убытков;
- 3) общие условия для организации: найти оптимальное соотношение загрузки машин с точки зрения совокупных затрат на их эксплуатацию при сбалансированном расчете между основным и обслуживающим производством «за выполненный объем работ», т.е. сдельной оплате услуг.

Вопросы к семинару:

1. Чем обусловлено многообразие способов организации?
2. Что общего в способах организации, чем они отличаются друг от друга?
3. Какие характерные способы процесса организации используются на стадии организации идей?
4. Что является предметом того или иного способа организации и как его практически определить?
5. Какие используются формы и методы принятия организационных решений, чем определяется их выбор?