

# СИСТЕМА ПАРАМЕТРОВ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ УСТРОЙСТВО, ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ПОВЕДЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

## 4 ПАРАМЕТРЫ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ СОСТОЯНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Объединяются в две группы. Одна определяет степень концентрации средств производства, средств труда, производительных сил, процесса производства и объемов работ. Другая – уровни разделения труда и специализации (рассмотрены в курсовой работе).

## 5 ПАРАМЕТРЫ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ МОРФОЛОГИЮ ОРГАНИЗАЦИИ, ЕЕ ГРАНИЦЫ И ПОВЕДЕНИЕ

Соотношение структурных и функциональных изменений.

В понимании сущности организационных противоречий или патологий системный аналитик опирается на две основные группы факторов: на комплекс функциональных нарушений и на динамику структурных изменений в устройстве организации. С теоретической точки зрения это направление представляет собой развитие принципа единства структуры и функции применительно к организационным системам.

В последнее время проблема соотношения структурных и функциональных изменений приобретает все большую значимость. Это проявляется широким внедрением в практику аудиторской деятельности системного, организационного и административного аудита, методов диагностического анализа, исследования операций и систем управления, что позволяет сопоставлять фактические данные с организационно-технологическими нормами, со структурными морфологическими отображениями, закрепленными в системе отношений «управление-подчинение».

До сих пор формальное признание единства структуры и функции мирно уживается с уверенностью в том, что в начале организационные противоречия от воздействия дезорганизующих факторов внешней и внутренней среды не выходят за рамки так называемых функциональных нарушений. Такие представления не случайны. Они обусловлены упреждающим историческим развитием показателей хозяйственной деятельности и углублением представления о функции, тогда как успехам морфологических изменений обуславливалось движение вперед в области познания структуры.

**К показателям, характеризующим морфологическую структуру производственной системы, относятся:**

- число концентров и характер сопряжения мажорант;
- число мажорант в системе;
- число признаков специализации;

- количество должностей (минорант) и занимающих их функционеров (трудящихся);
- сложность морфологической структуры.

Форма собственности и делегирование полномочий становятся основным структурообразующим фактором образования иерархической структуры (концентров сопряжения мажорант) сложной производственной системы.

Количество мажорант в системе обусловлено не столько числом концентров их сопряжения, сколько объемом производства.

Число специализированных подразделений зависит не только от многообразия разновидностей разделенного труда, но и от объема и организации производства. При незначительных объемах производства приходится совмещать в одном должностном лице различные виды и разновидности труда. Специализация начинается с полного наполнения должности соответствующими управленческими работами.

Количество должностей находится в прямой зависимости от вида разделения труда, объема управляемого объекта, используемой информационной технологии и степени концентрации работ.

Сложность морфологической структуры определяется концентрацией средств производства, территориальным разделением труда и формой собственности. Чем выше концентрация средств производства, тем сложнее, как правило, морфологическая структура организации. Чем демократичнее система управления, тем сложнее морфология, и наоборот: авторитарность власти выстраивает четкую вертикаль в подчинении.